

体食



遊



みらいしあ保育園

提携のご案内

貴社の働きやすい環境をサポートします



知音

目次

- 01 はじめに P2
- 02 みらいしあ保育園の特徴 P4
- 03 みらいしあ保育園と
提携するメリット P7
- 04 提携～入園までの流れ P11
- 05 みらいしあ保育園の取り組み
お問い合わせ先 P14

「企業主導型保育園」とは？

「企業主導型保育園」とは、**自社従業員や提携企業の従業員のために企業が設置・運営する保育園**のことです。内閣府主体※1の「企業主導型保育事業」として2016年に始まりました。児童福祉法上は認可外保育園に該当しますが、認可保育園と同様の保育カリキュラムを導入しています。

「企業主導型保育事業」の目的は 仕事と子育ての両立に資すること

- ✔ 従業員の多様な就労形態に対応する保育サービスを充実させる
- ✔ 一定の範囲で地域の子どもたちも受け入れることで保育園の待機児童対策に貢献する
- ✔ 「子ども・子育て拠出金」の事業主拠出金を財源として運営

企業主導型保育園数

4,437施設



開所定員数

104,960人



※2

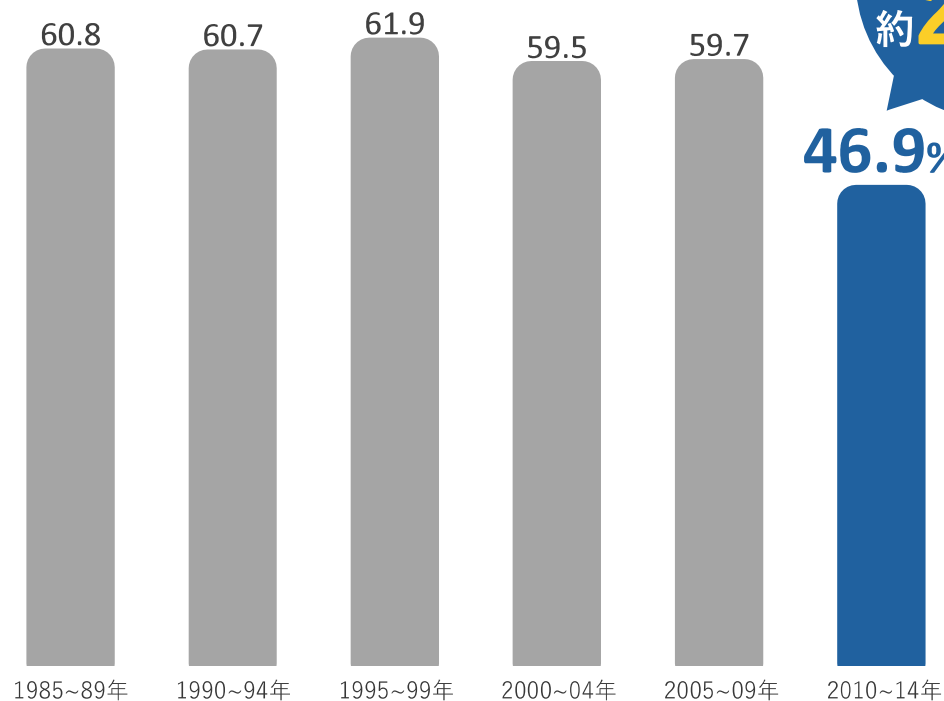
※1 2023年4月に国の子ども政策の司令塔となる新たな行政機関「こども家庭庁」が発足され、現在はこども家庭庁が所管となっています。

※2 企業主導型保育事業ポータルサイト「企業主導型保育事業の定員充足情報(速報版)」より作成。2023年10月時点の情報です。

出産・育児と離職について

第1子出産前後で46.9%が離職

第1子出産前後の離職者の割合



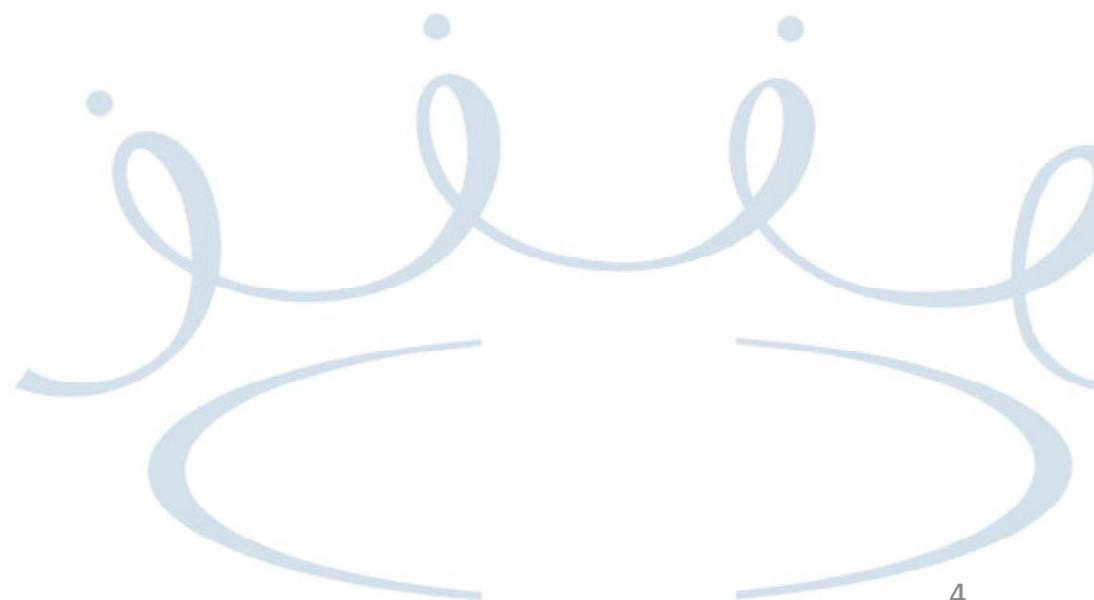
内閣府が2018年に発表した調査によると、第1子出産前後に女性が仕事を続ける割合は増加していますが、依然として**46.9%の女性が出産を機に離職**していることがわかりました。出産を理由に女性の離職はまだまだ深刻な問題であることが浮き彫りとなっています。

【第1子の妊娠・出産を機に仕事をやめた理由】

- 1位…子育てをしながら仕事を続けるのは大変だったから
- 2位…子育てに専念したかったから
- 3位…自分の体や胎児を大事にしたいと考えたから
- 4位…**職場の出産・子育ての支援制度が不十分だったから**
- 5位…子どもの体調の悪いときなどに休むことが多かったから

02

みらいしあ保育園の特徴



みらいしあ保育園の特徴

01 | 多様な働き方に応じた保育サービス

提携企業のニーズに応じて運営時間や曜日を合わせられます。

- ・日曜や祝日も開園
- ・年中無休(休園日なし)
- ・一時保育利用可能

02 | 優先的に入園できる

「従業員枠」と「地域枠」があり、自社や提携企業の従業員は優先的に入園できます。



03 | 国の助成金を受けて運営認可保育園と同水準

位置づけとしては認可外の保育園ですが、認可保育園と同様に国から運営費・設備費の助成金を受けており、職員配置や設備面の基準は認可保育園と同水準です。



	認可保育園	みらいしあ保育園	認可外保育園
助成金	○	○	×
自園調理(給食)	○	○	×
幼保無償化	○	○	△
日曜・祝日開所	×	○	○
基本	施設の設置基準、保育士の配置ほか運営基準等は認可保育園と同水準		× 基準が異なる
市役所への入園申請・決定	○ 保育認定してもらう	× 園に直接申し込む※	
入園方法	家庭の状況を点数化高い順から入園		申し込み順

続き | みらいしあ保育園の特徴

04 | 保育料が安い 「幼児教育・保育の無償化」対象

■認可保育園の保育料 (札幌市)

保育認定(2・3号認定)を受けた児童の利用者負担額表(月額)※1

階層	該当する所得割等	保育標準時間認定	保育短時間認定
A	生活保護法による被保護世帯(単給世帯を含む)及び「中国残留邦人等の円滑な帰国の促進並びに永住帰国した中国残留邦人等及び特定配偶者の自立の支援に関する法律による支援給付」受給世帯	0円	0円
B	市町村民税が非課税の世帯 ※2	0円	0円
C1	48,600円未満	11,000円	10,820円
D1	48,600円以上 67,000円未満	15,680円	15,420円
D2	67,000円以上 97,000円未満	22,550円	22,170円
D3	97,000円以上 140,000円未満	30,250円	29,740円
D4	140,000円以上 169,000円未満	39,600円	38,930円
D5	169,000円以上 254,000円未満	45,870円	45,100円
D6	254,000円以上 301,000円未満	53,740円	52,830円
D7	301,000円以上 341,000円未満	60,170円	59,150円
D8	341,000円以上 397,000円未満	65,450円	64,340円
D9	397,000円以上	75,900円	74,610円

▲さっぽろ子育て情報サイト「利用者負担額表」引用

■認可外保育園の保育料

相場は月額30,000～70,000円

■みらいしあ保育園の保育料※1

例えば、みらいしあ中央保育園の場合…

種別/ 年齢	(ア)月極利用料(税込)	
	提携企業で 就業中の方	一般の方
0歳児	21,000円	32,000円
1歳児	19,000円	30,000円
2歳児	17,000円	28,000円
3歳児	10,000円	21,000円
4歳児以上の 未就学児	8,000円	19,000円

無償

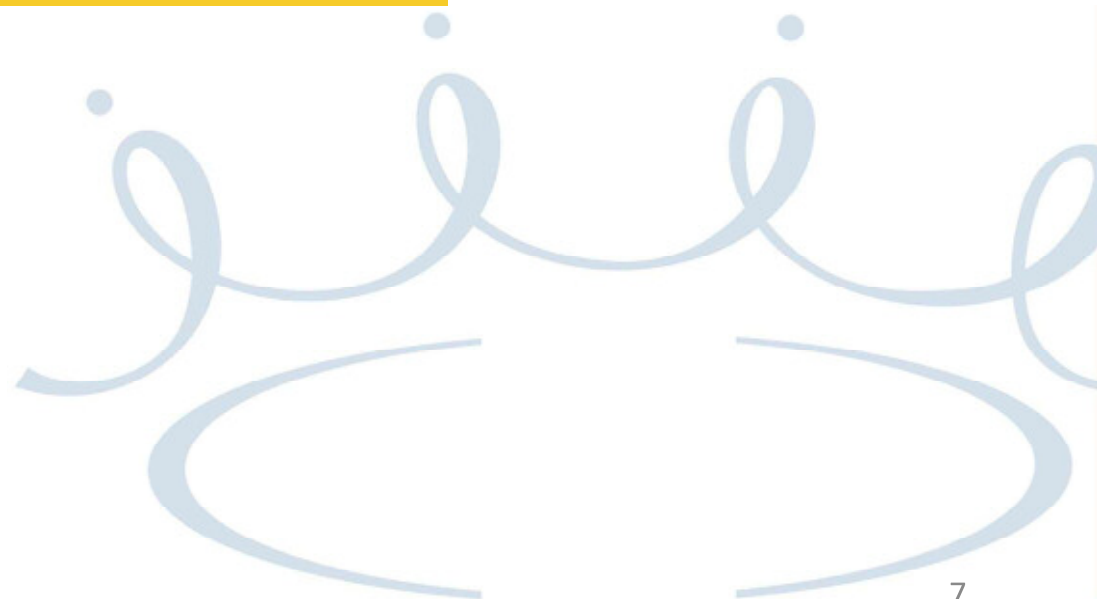
2019年10月より「幼児教育・保育の無償化」が始まりましたが、みらいしあ保育園に通う園児についても対象※2となっています。

※1 月極利用料は各保育園によって異なります。

※2 「園児の保育年齢が3～5歳児で、保育の必要性のある家庭」「園児の保育年齢が0～2歳児で、非課税世帯、または里親であり、保育の必要性のある家庭」は月極保育利用料金を無償とし、給食費のみ徴収しております。(2歳児以下のお子様の給食費は保育料に含まれております)

03

みらいしあ保育園と
提携するメリット



みらいしあ保育園と 提携するメリット【企業側】

はじめに

特徴

メリット

提携～入園

おわりに



企業側



従業員側

01

福利厚生 の充実



提携により福利厚
生を充実させるこ
とが可能です。
子育て中の従業員
の満足度とモチ
ベーションが向上
し、長期勤務意欲
が高まります。

02

女性活躍の 推進



結婚・妊娠・出
産・子育てという
ライフステージに
関わらず、女性を
はじめとする従業
員が働き続けやす
くなり、離職率の
低下に繋がります。

03

優秀な人材 採用と確保



充実した福利厚生
は、求職者にとっ
ても魅力的な就職
先となります。こ
れにより、優秀な
人材を惹きつけ、
採用成功率を高め
ることができます。

04

企業イメージ の向上



社会的責任を果た
し、従業員を大切
にする企業姿勢を
アピールすること
で、企業のイメージ
が向上します。

社会貢献と企業成長の両立

従業員の仕事と家庭の両立を支援し、生産性や従業員の定着率の向上を促進します！

みらいしあ保育園と 提携するメリット【従業員側】

はじめに

特徴

メリット

提携～入園

おわりに



企業側



従業員側

01

保育料が安く 経済的



認可保育園と比較すると保育料が安くなることが多く、家庭の経済的負担が軽減されます。その分を他の必要な支出などに回すことができます。

02

働き方に合 わせた対応



日曜・祝日も開所しており、シフト勤務が多い従業員にとって便利です。当園は休園日がなく、年末年始もお預かり可能なので、安心して仕事に集中できます。

03

認可園より 入園しやすい



認可保育園では、家庭の状況を点数化して入園順位が決まりますが、みらいしあ保育園は先着順で入園できるため、認可保育園よりも入園しやすいです。

04

充実した教育 プログラム



英語教室や体操教室、リトミックなどの専門講師によるプログラムが無料で受けられ、子どもたちが楽しみながら学べる環境を整えています。

安心して仕事に専念
保育園探しのストレスを軽減し

保育の質も国の基準で運営されているため、安心して子どもを預けることができます！

提携企業様から実際にいただいた声



提携前の課題



- △ 従業員の福利厚生を充実させたいけど、保育施設を自社で運営するのはコストが高すぎる
- △ 育児休業明けに復職できない社員が多く、結果として離職率が高くなってしまっている
- △ 日曜や祝日にも仕事があるけど、認可保育園だと休園日なので預け先に困る
- △ 一般的な認可外保育園だと高額な保育料を支払わなければいけない



提携後の効果

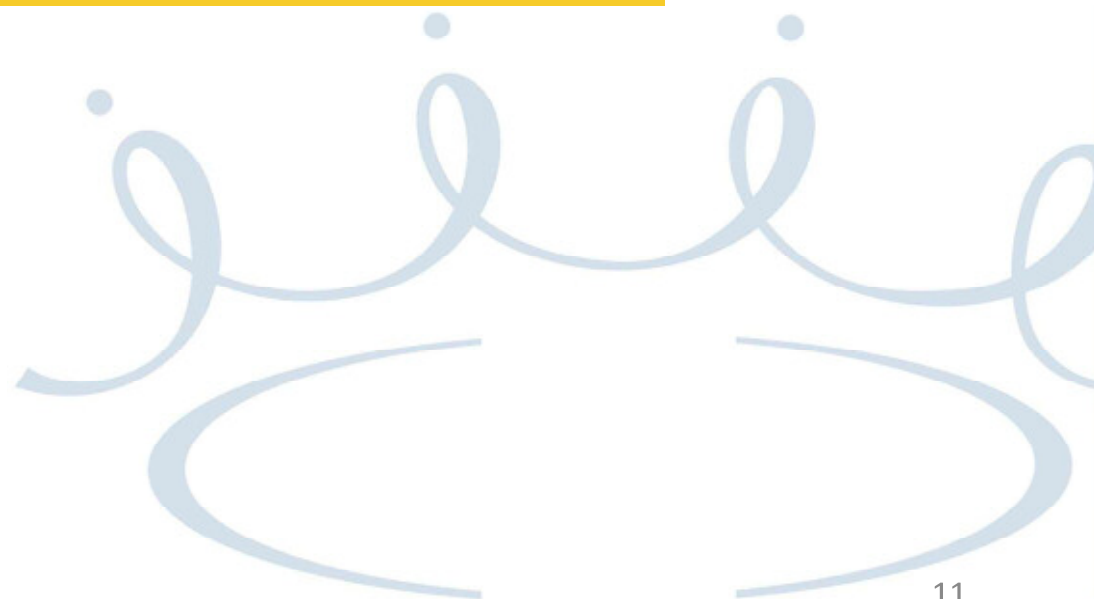


- ✓ みらいしあ保育園との連携でフレキシブルな働き方が実現し、従業員により働きやすい環境が提供できるようになりました！
- ✓ 育児支援に積極的な姿勢が評価され、企業のイメージアップに繋がりました！
- ✓ 産休に入る従業員にあらかじめみらいしあ保育園の説明をしていたので、産後に戻ってきてくれるきっかけを作ることができました！
- ✓ 会社がみらいしあ保育園と提携していたことで、育休明けの不安が大幅に軽減されました！

企業と従業員の両方に多くのメリットをもたらします!!

04

みらいしあ保育園 提携～入園までの流れ



提携から従業員が保育園を利用までの 簡単 4 STEP

STEP
01



契約締結

提携をご希望の企業は、利用提携契約書を締結していただきます。締結後は求人情報などに「提携保育園あり」と記載することが可能です。

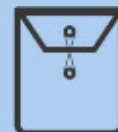
STEP
02



保育園紹介と見学

入園を希望される方は、まず空き状況を確認し、その後、保育園の見学をお願いします。見学の際には、お子様の生活状況をお聞きし、必要書類をお渡しします。

STEP
03



書類提出

入園日の1週間前までにお子様の健康診断を受け、必要書類を保育園にご提出ください。これで申し込みは完了です。結果は後日ご連絡いたします。

STEP
04



当園開始

「従業員枠」にてお子様をお預かりします。最初は慣らし保育から始め、お子様の様子を見ながら徐々に通常保育に切り替えていきます。

預ける予定のお子様がない場合でも、事前に提携することで
採用活動に役立てることができます!!

よくあるご質問



提携することで企業にかかる費用はありますか？

企業に直接の費用は一切かかりません。保育園の利用料は実際に利用する従業員が負担します。ただし、提携により従業員枠の特別料金となるため、従業員の保育料負担が軽減されます。



従業員枠として利用するための条件は何ですか？

当園と提携しており、「子ども子育て拠出金」を拠出している社会保険適用事業所(協会けんぽ等)の従業員ということが条件となります。そのため、社会保険に加入していない個人事業主などの従業員は該当しない場合があります。



入園の申し込み書は市役所に提出すればいいのでしょうか？

いいえ、申し込み書は市役所ではなく直接ご利用になる園に提出してください。認可保育園の場合は各自治体に申請して「保育の必要性」を認定してもらう必要がありますが、企業主導型保育園の場合は、就労要件などの一定の基準を満たせば自治体認定なしで利用契約できます。



05

みらいしあ保育園の取り組み



多彩な課外活動を行っております

■食育活動



■食育イベント(料理研究家/栄養士 熊谷しのぶさんと提携)



■農業体験



■英語教室(外国人講師)



■リトミック(専門講師)



■体操教室(専門講師)



■園バス(課外活動用)



■課外活動の様子



■エスコンフィールドHOKKAIDO 試合観戦(無料でご招待)



■季節に応じた年間行事



■保育ICTシステム 「コドモン」の導入



■SDGsへの取り組み



©H.N.F

お問い合わせ先

みらいしあ保育園



東区

みらいしあ東保育園

株式会社OGARU-be
札幌市東区北9条東8丁目2-6
エテルナN9 2階
TEL : 011-792-6510



西区

みらいしあ西野保育園

株式会社スプラッシュ
札幌市西区西野4条3丁目9番3-1号
TEL : 011-676-7330



中央区

みらいしあ中央保育園

株式会社OGARU-be
札幌市中央区南8条西9丁目 1032-63
D-STUDIO 1階
TEL : 011-398-6681



中央区

みらいしあ南4条保育園

株式会社スプラッシュ
札幌市中央区南4条西15丁目1番28号
NOA医大1階
TEL : 011-211-5575



豊平区

みらいしあ平岸保育園

ブレーン
BReeeN株式会社
札幌市豊平区平岸3条6丁目1-49
タツロービル1階
TEL : 011-827-8865

各保育園へのお問い合わせは、みらいしあ保育園のHP内「お問い合わせ」ページからも可能です。みらいしあ保育園HPはコチラ▶

